

**Komunikat dla byłych i obecnych pracowników
RB TRANS SERVICE BIS Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka
komandytowa w upadłości z siedzibą w Warszawie**

Syndyk Masy Upadłości RB TRANS SERVICE BIS Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa w upadłości (dalej, jako „Spółka”) niniejszym informuje, że:

- I. Postanowieniem Sądu Rejonowego dla m.st. Warszawy w Warszawie XVIII Wydział Gospodarczy z dnia 11 czerwca 2025 r., w sprawie o sygn. akt: WA1M/GU/41/2025 została ogłoszona upadłość RB TRANS SERVICE BIS Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa w upadłości, w której syndykiem masy upadłości został wyznaczony Tomasz Szadkowski (numer licencji 1263).
- II. Syndyk informuje, iż w okresie miesiąca od daty ogłoszenia upadłości Spółki, a więc do dnia 11 lipca 2025 r. syndyk sporządza i składa marszałkowi województwa, zgodnie z art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, **zbiorczy wykaz niezaspokojonych roszczeń** (zwany dalej "**zbiorczym wykazem**"), określając osoby uprawnione, oraz tytuły i wysokość roszczeń wnioskowanych do zaspokojenia ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (dalej zwanym „FGŚP”).
- III. **Osobami uprawnionymi do wypłaty z FGŚP są:**
 1. pracownicy niewypłacalnego pracodawcy,
 2. byli pracownicy,
 3. członkowie rodziny zmarłego pracownika lub byłego pracownika uprawnieni do renty rodzinnej,
 4. osoby, które wykonują pracę zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli z tego tytułu podlegają obowiązkowi ubezpieczeń emerytalnego i rentowych.
- IV. **Zaspokojeniu ze środków Funduszu podlegają należności główne (bez odsetek) z tytułu:**
 1. wynagrodzenia za pracę,
 2. wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy), wynagrodzenia za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 3. wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego,
 4. wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby ,
 5. dodatku wyrównawczego,
 6. odprawy pieniężnej,
 7. odszkodowania za skrócenie okresu wypowiedzenia (art. 36 ¹ kp),
 8. ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy przysługującego za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz rok bezpośrednio go poprzedzający.

Świadczenia wymienione w pkt IV, ppkt 1- 5 (wynagrodzenia) podlegają zaspokojeniu, za okres nie dłuższy niż 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające datę wystąpienia niewypłacalności Spółki, którą to data jest dzień ogłoszenia upadłości Spółki, albo za okres nie dłuższy niż 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające ustanie stosunku pracy, jeżeli ustanie stosunku pracy przypada w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności Spółki.

Odprawa pieniężna, odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia (art. 36 ¹ kp), ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy podlega zaspokojeniu, jeżeli ustanie

stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po tym dniu.

- V. Jeżeli zaspokojeniu podlegają **roszczenia z okresów następujących po dacie niewypłacalności pracodawcy**, podmiot określony powyżej sporządza i składa marszałkowi województwa niezwłocznie po ustaniu stosunku pracy osób uprawnionych **wykazy uzupełniające**, obejmujące świadczenia wymienione w **pkt IV, ppkt 6- 8**.
- VI. **W związku z powyższym w pierwszej kolejności to nie pracownicy Spółki składają jakiegokolwiek wnioski/wykazy do FGŚP, a syndyk.**
- VII. W przypadku, gdyby syndyk, nie sporządził zbiorczego wykazu i/lub wykazu uzupełniającego niezaspokojonych roszczeń pracowniczych, zgodnie z art. 16 ustawy wypłata świadczeń pracowniczych może nastąpić także na podstawie wniosku indywidualnego złożonego przez uprawnioną osobę do marszałka województwa właściwego ze względu na siedzibę niewypłacalnego pracodawcy.
- VIII. Taki wniosek, pracownicy mogą złożyć nie wcześniej niż po upływie dwóch tygodni po upływie terminów przewidzianych do złożenia wykazu zbiorczego lub uzupełniającego.
- IX. Roszczenia pracownicze niepodlegające zaspokojeniu z FGŚP będą z urzędu umieszczone na liście wierzytelności i zaspokajane zgodnie z przepisami prawa upadłościowego. Oznacza to, że pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę **nie muszą zgłaszać wierzytelności. Syndyk uwzględni te wierzytelności samodzielnie z urzędu** na podstawie danych kadrowo-płacowych.
- X. **Syndyk zwraca się o niekierowanie wniosków, wezwań do zapłaty zaległego wynagrodzenia przypadającego za okres sprzed dnia ogłoszenia upadłości Spółki, gdyż te będą pozostawiane bez odpowiedzi i rozpoznania.**
- XI. Syndyk informuje, że wszelkie zmiany (szczególnie dotyczące adresów zamieszkania i numerów rachunków bankowych) należy niezwłocznie przysyłać na adres kancelarii Syndyka listem poleconym (**01-990 Warszawa, ul. Encyklopedyczna 2A lok. 2**) lub za pośrednictwem poczty elektronicznej (**kontakt@tomaszszadkowski.pl**). Brak aktualizacji tych danych może skutkować nieotrzymaniem lub nieterminowym otrzymaniem należnych świadczeń lub dokumentów wystawionych w bieżącym i kolejnym roku.